



RESPONSAGE

Votre sérénité est notre récompense



Conseiller et orienter les salariés aidant un proche fragilisé par la maladie, le handicap, le grand âge

LES SALARIÉS AIDANTS : NOMBREUX, PÉNALISÉS ET ISOLÉS



19 %

des actifs **aident un proche fragilisé**

Source : baromètre APRIL - 2017



75 %

des salariés aidants
refusent une promotion quand on leur propose

Source : Malakoff Médéric - Sept 2017



85 %

des salariés aidants
**n'ont pas contacté les services publics ou leur
RH/manager/assistante sociale**

Source : Responsage - Baromètre 2016

EXEMPLES DE SITUATIONS



Ma fille de 11 ans souffre de dyslexie. Le Projet d'accueil individualisé (PAI) mis en place par l'école primaire n'a pas été transmis au collège. Que puis-je faire ?



Ma femme est hospitalisée pour un cancer. Comment aborder le sujet avec nos enfants ?



Mon père qui s'occupe au quotidien de ma grand-mère part en vacances 15 jours. Quelles solutions existe-t-il pour que ma grand-mère ne reste pas seule ?



Mon fils de 8 ans est autiste et souhaite faire du basket ou du tennis de table. Pouvez-vous trouver des clubs adaptés dans ma ville ?

NOTRE PROPOSITION

Financé par les employeurs

Gratuit et illimité pour les salariés
sans restriction d'accès



RESPONSAGE

CONSEIL ORIENTATION

pour les salariés et leur conjoint
aidant un proche fragilisé
par la maladie, le handicap, l'âge...

—
France et DOM-TOM

Fondé sur la **relation humaine**
et la **confidentialité**

Des bases de données
uniques en France

L'AIDE DE RESPONSABILITÉ

- 1 Accompagnement personnalisé
- 2 Aide administrative
- 3 Aide à l'achat
- 4 Animation dans l'entreprise
- 5 Bilan d'activité trimestriel / annuel

BÉNÉFICES COLLABORATEURS

- **Baisse du stress**

Le salarié s'appuie sur un conseiller expert

- **Gain de temps**

Le conseiller réalise une partie des tâches de l'aidant

- **Meilleure prise en charge des proches**

Plus rapide, plus pertinente

- **Avantages financiers**

Mobilisation des mutuelles/assurances, accès aux partenaires de Responsage (matériel, hébergement...)



UNE BRIQUE DE LA POLITIQUE RH

- **Dynamisation politique RSE**
Une vision réaliste des salariés aidants
- **Une ressource supplémentaire pour les accords**
NAO/Qualité de vie au travail/Diversité...
- **Un outil de baisse de l'absentéisme et du présentéisme**
20h gagnées par situation
- **Meilleure promotion des dispositifs internes**
Mutuelle, assistante sociale, dons de jours, fonds social...





RESPONSAGE